

1 Ocak-30 Eylül 2026

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



BIGCHEFS

BIG CHEFS

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER 3-8
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR 8
3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER 8-10
4. FİNANSAL DURUM 11-15
5. DİĞER HUSUSLAR 15

I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

Grup'un ana markası olan BigChefs, 2007 yılında Ankara'da hayata geçirilmiş; yerel ürün, yerel lezzet, kadın üretici ve sürdürülebilirlik kavramlarını menüsüne ve hizmet anlayışına yaratıcı bir yaklaşımla taşıyarak Türkiye'nin lider full servis restoran zinciri markası konumuna ulaşmıştır. 2014 yılında ilk yurt dışı şubesinin açılışıyla başlayan uluslararası büyüme süreci, bugün dört ülkede sürdürülen faaliyetlerle devam etmektedir.

Grup, BigChefs, NumNum, Buselik, NumNum Streetfood ve Kont markalarıyla; 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Türkiye'de 28 şehirde 124 şube, yurt dışında 4 ülkede 4 şube, toplam 128 şube ve kendi bünyesinde ortalama 1.505 çalışan ile hizmet vermektedir.

2023 yılında halka açılan Grup'un hisseleri BIGCH sembolüyle Borsa İstanbul'un Ana Pazarında işlem görmektedir.

Şirket ile ilgili daha fazla bilgiye www.bigchefs.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026

Grup'un Unvanı: Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. ve Tic. A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası: 705717
Merkez Adresi: Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9 Armutlu Sarıyer/İstanbul
Şube: Grup'un 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 128 şubesi bulunmaktadır.

İletişim Bilgileri
Telefon numarası: (850) 214 73 05
Faks numarası: (212) 351 07 51
İnternet adresi: www.bigchefs.com.tr

3. Grup'un Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 1.750.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 535.000.000 TL

Grup'un çıkarılmış sermayesi, 17.02.2026 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilen sermaye artırımı kapsamında, kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmak suretiyle %400 oranında bedelsiz olarak artırılmıştır. Bu kapsamda çıkarılmış sermaye 107.000.000 TL'den 535.000.000 TL'ye yükseltilmiş olup, artırım tutarı 99.000.000 TL sermaye düzeltmesi olumlu farkları, 204.000.000 TL hisse senedi ihraç primleri ve 125.000.000 TL geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.

Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 1.750.000.000 TL'ye artırılması ve tavan süresinin 2030 yılının sonuna kadar uzatılması amacıyla hazırlanan Şirketimiz esas sözleşmesinin 6 ncı maddesinde değişiklik yapılmasına ilişkin tadil metni, şirketimizin 13.08.2026 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş olup söz konusu tadil metni 18.08.2026 tarihinde tescil edilerek, 19.08.2026 tarihli ve 11647 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Grup'un ortaklık yapısında 2026 yılının ilk 9 ayında gerçekleşen değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

	30 Eylül 2026		31 Aralık 2025	
	TL	Pay %	TL	Pay %
Fethi Saruhan Tan	129.761.725	24,25	25.872.345	24,18
Gamze Hatice Cizreli	107.530.245	20,10	21.506.049	20,10
Mehmet Can Karabağ	-	-	17.622.060	16,47
Geri alınmış paylar	16.208.490	3,03	3.004.198	2,81
Diğer	281.499.540	52,62	38.995.348	36,44
Nominal ödenmiş sermaye	**535.000.000**	**100**	**107.000.000**	**100**

4. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin, 175.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılması kaydıyla, Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin 99.000.000 TL'lik kısmının sermaye düzeltmesi olumlu farklarından, 204.000.000 TL'lik kısmının hisse senedi ihraç primlerinden, 125.000.000 TL'lik kısmının ise geçmiş yıl karlarından karşılanmak suretiyle 428.000.000 TL (%400 oranında) artırılarak 107.000.000 TL'den 535.000.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 17.02.2026 tarihinde tescil edilerek, 17.02.2026 tarih ve 11524 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Şirketimizin 2026 yılında tamamı iç kaynaklardan gerçekleştirilen sermaye artırımı sonucunda kayıtlı sermaye tavanının aşılmış olması dolayısıyla, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 1.750.000.000 TL'ye artırılması ve tavan süresinin 2030 yılının sonuna kadar uzatılması amacıyla hazırlanan Şirketimiz esas sözleşmesinin 6 ncı maddesinde değişiklik yapılmasına ilişkin tadil metni, şirketimizin 13.08.2026 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş olup söz konusu tadil metni 18.08.2026 tarihinde tescil edilerek, 19.08.2026 tarihli ve 11647 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Esas Sözleşme Tadil Metni

ESKİ ŞEKİL	**YENİ ŞEKİL**
Madde 6 – Sermaye	**Madde 6 – Sermaye**
Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.02.2023 tarih ve 11/225 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.	Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.02.2023 tarih ve 11/225 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.
Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı ~~**175.000.000**~~ TL olup, her biri 1 TL itibari değerde ~~**175.000.000**~~ adet paya bölünmüştür.	Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı **1.750.000.000** TL olup, her biri 1 TL itibari değerde **1.750.000.000** adet paya bölünmüştür.
Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni ~~**2023 – 2027**~~ yılları arasındaki 5 (beş) yıllık dönem için geçerlidir. ~~**2027**~~ yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, ~~**2027**~~ yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket, Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapamaz.	Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2026– 2030** yılları arasındaki 5 (beş) yıllık dönem için geçerlidir. **2030** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2030** yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket, Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapamaz.
Şirket'in çıkarılmış sermayesi 535.000.000 TL olup, bu sermaye muvazaadan ari olarak tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 TL itibari değerde 100.000.000 adedi A grubu nama, her biri 1 TL itibari değerde 435.000.000 adedi B grubu hamiline olmak üzere toplam 535.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin önceki sermayesini temsil eden 107.000.000 TL'nin tamamı ödenmiş olup; bu defa artırılan sermayesinin 99.000.000 TL'lik kısmı sermaye düzeltmesi olumlu farklarından, 204.000.000 TL'lik kısmı hisse senedi ihraç primlerinden ve 125.000.000 TL'lik kısmı ise geçmiş yıl karları hesaplarından olmak üzere toplam 428.000.000 TL iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır.	Şirket'in çıkarılmış sermayesi 535.000.000 TL olup, bu sermaye muvazaadan ari olarak tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 TL itibari değerde 100.000.000 adedi A grubu nama, her biri 1 TL itibari değerde 435.000.000 adedi B grubu hamiline olmak üzere toplam 535.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin önceki sermayesini temsil eden 107.000.000 TL'nin tamamı ödenmiş olup; bu defa artırılan sermayesinin 99.000.000 TL'lik kısmı sermaye düzeltmesi olumlu farklarından, 204.000.000 TL'lik kısmı hisse senedi ihraç primlerinden ve 125.000.000 TL'lik kısmı ise geçmiş yıl karları hesaplarından olmak üzere toplam 428.000.000 TL iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır.
A grubu paylara tanınan imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde gösterilmiştir. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.	A grubu paylara tanınan imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde gösterilmiştir. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

A grubu payların herhangi bir sebeple borsada devrolunması veya borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için Esas Sözleşme'de değişiklik yapılması ve bu değişikliğin Genel Kurul'da onaylanması gerekir.	A grubu payların herhangi bir sebeple borsada devrolunması veya borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için Esas Sözleşme'de değişiklik yapılması ve bu değişikliğin Genel Kurul'da onaylanması gerekir.
Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.	Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.
Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise sermaye artırımlarında A grubu payların karşılığında A grubu, B grubu payların karşılığında B grubu yeni pay çıkarılacaktır. Ancak ortakların yeni pay alma hakları tamamen sınırlandırıldığı takdirde, çıkarılacak yeni payların tümü B grubu olarak çıkarılacaktır. Sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olmak kaydıyla yeni pay alma haklarının kullanımı süresince kullanılmayan yeni pay alma hakkı nedeniyle kalan A grubu paylar satın alma önceliği A grubu pay sahiplerinin olmak üzere satılır.	Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise sermaye artırımlarında A grubu payların karşılığında A grubu, B grubu payların karşılığında B grubu yeni pay çıkarılacaktır. Ancak ortakların yeni pay alma hakları tamamen sınırlandırıldığı takdirde, çıkarılacak yeni payların tümü B grubu olarak çıkarılacaktır. Sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olmak kaydıyla yeni pay alma haklarının kullanımı süresince kullanılmayan yeni pay alma hakkı nedeniyle kalan A grubu paylar satın alma önceliği A grubu pay sahiplerinin olmak üzere satılır.
Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.	Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.
Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.	Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.
Yönetim Kurulu, ~~**2023 – 2027**~~ yılları arasında SPKn hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı paylar çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının kısmen veya tamamen sınırlandırılması ile imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte karar almaya, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir.	Yönetim Kurulu, **2026 – 2030** yılları arasında SPKn hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı paylar çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının kısmen veya tamamen sınırlandırılması ile imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte karar almaya, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir.
Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.	Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

5. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Şirketimizin 12 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurulunda esas sözleşmenin 14. maddesi uyarınca 30.06.2027 tarihini geçmemek üzere 2027 yılında yapılacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere aşağıdaki tabloda yer verilen yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir:

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Gamze Hatice Cizreli	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	Doromco Yönetim Kurulu Başkanı, Mekassa Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye
Fethi Saruhan Tan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	Doromco Yönetim Kurulu Üyesi, Mekassa Yönetim Kurulu Başkanı, Gatankara Gayrimenkul Yatırımı ve Dış Tic. A.Ş. Ortak ve Genel Müdür, Dürümle Gıda San. ve Tic. A.Ş. Ortak	İcracı Üye
Barış Baygün	Yönetim Kurulu Üyesi	CFO	NumNum Yönetim Kurulu Üyesi, Doromco Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye
Avraam Alkaş	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Alkaş Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Alkaş Perakende Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Han Spaces A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ethem Kutucular	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Coca-Cola İçecek Yönetim Kurulu Üyesi, Yataş Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulumuzun 12.05.2026 tarihli toplantısında; Gamze Hatice Cizreli'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Fethi Saruhan Tan'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

6. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 12.05.2026 tarihli kararıyla;
-Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın atanmasına,
-Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın ve Yönetim Kurulu Üyesi Barış Baygün'ün atanmasına,
-Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Güzin Taşkın'ın atanmasına karar verilmiştir.

7. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Dönem içerisinde görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Altan Kosova	CEO
Çağlar Sönmeztürk	CFO
Tolga Terzi	COO
Duygu Başaran Çelik	Pazarlama ve İletişim Direktörü
Emine Öztürk	İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Çağlar Uzunali	Dijital Dönüşüm Direktörü

8. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 dönemi itibarıyla Grup'un ortalama 1.505 çalışanı bulunmaktadır.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 73.242.153 TL olarak hesaplanmıştır.

II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

12.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında; genel kurul toplantısından itibaren geçerli olmak üzere ve müteakip olağan genel kurul toplantısına kadar; bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 130.000 TL ücret ödenmesine, icracı yönetim kurulu üyeleri Gamze Hatice Cizreli ve Fethi Saruhan Tan'a aylık net 240.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyesi Barış Baygün'e aylık net 220.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 76.659.557 TL'dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

JCR-ER Kredi Derecelendirme Notu

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, 31.03.2026 tarihinde, şirketimizin uzun vadeli ulusal notunu "A+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1 (tr)", uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden uluslararası notlarını Türkiye kredi notuyla paralel olarak "BB", tüm not görünümlerini ise "Durağan" olarak belirlemiştir.

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Şirketimizin 2025 yılına ilişkin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 29 Temmuz 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmıştır. İlgili rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanmış ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulmuştur.

Büyük Şefler CEO'su Altan Kosova'nın 2026 yılı 3. Çeyrek Değerlendirmesi

2026 yılının ilk dokuz ayında, büyümenin niceliğinden niteliğine geçiş stratejimizi kararlılıkla uygulamaya devam ettik. Tüketici harcamalarındaki temkinli seyir ve piyasa daralmasının yanı sıra, üçüncü çeyrekte bazı şubelerimizde yürüttüğümüz renovasyon çalışmaları ile hem kendi restoranlarımızda hem de franchise ağımızda karlılığı, hedeflediğimiz seviyenin altında kalan noktalardan çıkmamız satış hacmimizi sınırladı. Buna rağmen maliyet disiplinimiz sayesinde dokuz aylık bazda operasyonel karlılık marjımızı geçen yılın üzerinde tuttuk. Net dönem karımız ise renovasyon başta olmak üzere yaptığımız yatırımların amortisman etkisi ve bu yatırımların dış kaynaklarla finansmanından doğan finansman giderleri nedeniyle baskı altında kalmıştır.

Teknoloji ve yapay zeka yatırımlarımız stratejimizin merkezinde yer almaya devam ediyor. Kullanıcı tabanı istikrarlı biçimde büyüyen Big Chefs App aracılığıyla elde ettiğimiz misafir verilerini, yapay zeka destekli analizlerle kişiselleştirilmiş teklif, fiyatlama ve menü kararlarına dönüştürüyoruz.

Çok markalı restoran grubu vizyonumuz doğrultusunda, genç tüketiciye konumlanan Num Num ile ara saat trafiğini hedefleyen ve bu dönemde yeni noktalarla büyüyen Kont, büyüme gündemimizin öncelikli başlıkları olacaktır. Yurt dışında ise Avolta Grup ile havalimanı ve seyahat perakendesi kanalındaki iş birliğimizi sürdürüyoruz.

Renovasyon çalışmaları tamamlanan şubelerimizin yenilenen konseptleriyle misafirlerimizi yeniden ağırlamaya başlamasıyla birlikte, yılın son çeyreğinde operasyonel performansımızda kademeli bir toparlanma öngörüyoruz. Karlılık odaklı portföy yönetimi, dijitalleşme ve marka çeşitlendirmesi başlıklarındaki odağımızı koruyarak, sürdürülebilir değer yaratma hedefimiz doğrultusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

1. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 döneminde restoran yatırımlarına yönelik olarak 608.753.625 TL yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla devam eden yatırım teşvik belgesi bulunmamaktadır.

2. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

30 Ocak 2025 ve 4 Aralık 2025 tarihlerinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında alınan karar kapsamında 16.208.490 adet pay geri alınmıştır. Sermaye Piyasası Kurulunun Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 5. Maddesi uyarınca 4 Aralık 2025 tarihinde başlatılan Şirket paylarının geri alım programı 4 Mart 2026 itibarıyla sona ermiştir.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla elde tutulan geri alınan payların Grup'un sermayesine oranı %3,03 olup, 30 Eylül 2026 satın alma gücü esasına göre 268.452.320 TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2025: 258.247.327 TL).

3. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Şirketimizin 2026 yılına ilişkin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 13 Ağustos 2026 Perşembe günü, saat 14.00'da Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Atatürk Caddesi No: 9 Sarıyer/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel kurulda; Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 1.750.000.000 TL'ye artırılması ve tavan süresinin 2030 yılının sonuna kadar uzatılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinde yapılan değişiklik onaylanmış olup İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 18 Ağustos 2026 tarihinde tescil edilmiştir.

IV. Finansal Durum

1. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Grup'un yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, karlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

GELİRLER – Milyon Türk Lirası	1 Ocak - 30 Eylül 2026	1 Ocak - 30 Eylül 2025	1 Temmuz - 30 Eylül 2026	1 Temmuz - 30 Eylül 2025
Hasılat	3.997	4.228	1.236	1.464
Satışların maliyeti	(3.227)	(3.401)	(1.010)	(1.145)
Brüt kar	**770**	**826**	**226**	**319**
Genel yönetim giderleri	(613)	(575)	(207)	(190)
Pazarlama giderleri	(46)	(51)	(13)	(14)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	30	34	14	6
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(37)	(100)	(13)	(36)
Esas faaliyet karı	**103**	**134**	**7**	**85**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	2	-	0
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(9)	-	0	-
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı	**95**	**135**	**8**	**85**
Finansman gelirleri	32	29	3	10
Finansman giderleri	(339)	(331)	(112)	(135)
Net parasal pozisyon kazançları	251	255	60	93
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	**39**	**89**	**(40)**	**53**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	**(70)**	**(63)**	**(6)**	**(30)**
Dönem vergi gideri	(51)	(58)	(5)	(21)
Ertelenmiş vergi gideri	(19)	(5)	(1)	(10)
Net dönem karı	**(31)**	**26**	**(46)**	**23**

VARLIKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Nakit ve nakit benzerleri	52	348
Ticari alacaklar	565	562
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*565*	*562*
Diğer alacaklar	12	18
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*12*	*18*
Kiralamalardan alacaklar	1	5
Stoklar	140	157
Peşin ödenmiş giderler	227	80
Diğer dönen varlıklar	40	22
Dönen varlıklar	**1.037**	**1.194**
Maddi duran varlıklar	1.989	1.881
Maddi olmayan duran varlıklar	64	75
Kiralamalardan alacaklar	1	2
Kullanım hakkı varlıkları	633	895
Duran varlıklar	**2.687**	**2.853**
TOPLAM VARLIKLAR	**3.724**	**4.046**

KAYNAKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Kısa vadeli borçlanmalar	61	398
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	395	172
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	177	258
Ticari borçlar	575	551
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*575*	*551*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	114	153
Diğer borçlar	5	4
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*5*	*4*
Ertelenmiş gelirler	196	59
Kısa vadeli karşılıklar	80	84
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	*36*	*36*
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*44*	*48*
Dönem karı vergi yükümlülüğü	3	32
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31	78
Kısa vadeli yükümlülükler	**1.637**	**1.788**
Uzun vadeli borçlanmalar	183	93
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	172	301
Uzun vadeli karşılıklar	73	62
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	*73*	*62*
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	222	208
Uzun vadeli yükümlülükler	**649**	**663**
Toplam yükümlülükler	**2.286**	**2.452**
Özkaynaklar	**1.438**	**1.594**
Ödenmiş sermaye	535	107
Sermaye düzeltme farkları	242	291
Geri alınmış paylar	(268)	(258)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	316	305
Paylara ilişkin primler	271	506
Tanıml. fayda planl. yen. ölçüm kazanç/(kayıp)	(41)	(44)
Yabancı para çevrim farkları	(226)	(159)
Geçmiş yıl karları	641	834
Net dönem karı	(31)	13
TOPLAM KAYNAKLAR	**3.724**	**4.046**

Grup'un mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

I- Likidite Oranları	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,63	0,67
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,55	0,58
II- Mali Bünye Oranları		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,61	0,61
Özkaynaklar /Toplam Borçlar	0,63	0,65
III- Faaliyet ve Karlılık Oranları	**1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026**	**1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025**
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	(0,008)	0,006
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	(0,008)	0,006
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	(0,022)	0,014

2. Kar payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kar dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan karın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolara göre; net dönem karının 10.670.085 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 171.419.128,45 TL olduğu tespit edilmiştir.

2025 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 21. maddesine ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak;

1) 2025 yılı net dönem karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 8.570.957 TL tutarında I. Tertip Yedek Akçe ayrılması,

2) Şirketimiz ortaklarına 53.500.000 TL tutarında nakit brüt kar payı dağıtılması, söz konusu kar dağıtımının VUK uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarda 2025 yılı net dönem karından; bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarda ise geçmiş yıl karlarından karşılanması,

3) Tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net tutarda temettü ödenmesi,

4) Yapılacak nakit kar payı dağıtımı nedeniyle, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ilaveten 2.675.000 TL tutarında genel kanuni yedek akçe (II. Tertip Yedek Akçe) ayrılması,

5) VUK uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolardaki net dağıtılabilir dönem karından nakden dağıtılması öngörülen kar payı ile I. ve II. Tertip Yasal Yedekler düştükten sonra kalan kısmın olağanüstü yedekler hesabına aktarılması,

6) Kar dağıtımının 18.09.2026 tarihinde gerçekleştirilmesi hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına,

7) SPK'nın II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve ilgili Rehber uyarınca hazırlanan Kar Dağıtım Tablosunun kabulüne karar verilmiştir.

Şirketimizin 12.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulumuz tarafından sunulan kar dağıtım önerisi pay sahiplerimizin onayına sunularak kabul edilmiştir. Söz konusu karar doğrultusunda, kar dağıtımı 22.09.2026 tarihinde tamamlanmıştır.

V. Diğer Hususlar

Bulunmamaktadır.

Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9
Armutlu Sarıyer İstanbul
Tel : 0 850 214 73 05
www.bigchefs.com.tr
yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr